

Журнал для ежедневной работы HR-а



Издается с 2005 г.



- профессиональное развитие и обучение персонала



- методики, решения, кейсы, новые идеи для того, чтобы принимать, развивать, обучать и мотивировать ваших сотрудников



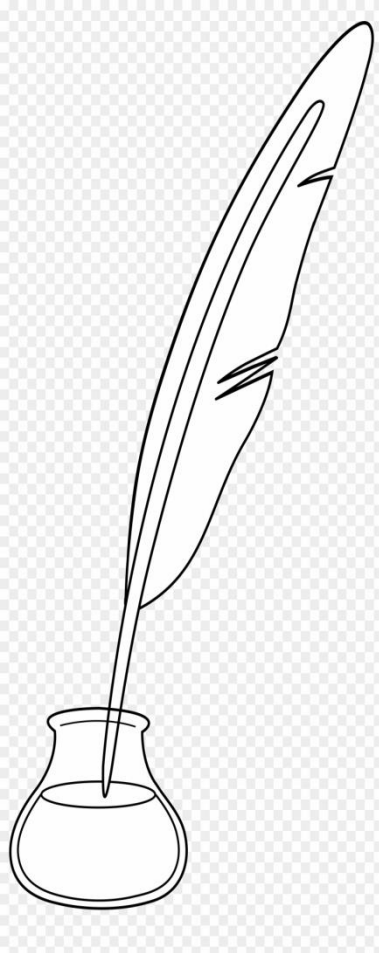
Читатели получают:

новейшую информацию о технологиях, формах и методах развития персонала

возможность познакомиться на страницах журнала с новыми и интересными людьми






обмен практическим и теоретическим опытом

знакомство с российскими и зарубежными тенденциями в области эффективного развития персонала



Авторы – эксперты в области профессионального развития персонала

Как в журнал приходят авторы ?

-  Участие в крупнейших конференциях HR-тематики
-  Книжные новинки
-  Участие в качестве наставника в образовательных проектах
-  Участие в ВУЗовских научных конференциях
-  Социальные сети



Наталья Самоукина

27 апреля в 12:00 · 🌐

СТРЕСС-ИНТЕРВЬЮ: ЗА И ПРОТИВ

Моя новая статья в журнале «Управление развитием персонала», апрель, 2019

#персонал #интервью #стрессинтервью #натальясамоукина #управлениеразвитиёмперсонала



Inna Shkileva Я однажды неожиданно оказалась на стресс-интервью. Идентифицировала быстро, но случайно по одному вопросу. Длилось 2.5 часа. Прошла. В конце передо мной извинились, но .. желание работать в компании пропало полностью.

Нравится · Ответить · 1 нед.



Наталья Самоукина Инна, понимаю Вас! В своей статье я как раз пишу о том, что применяя стресс-интервью, компания рискует своей репутацией. И описываю методы оценки стресс-устойчивости кандидата, которые дают валидную информацию без применения жесткого стресс-интервью)

Нравится · Ответить · 1 нед.



Напишите ответ...



Inna Shkileva Последний вопрос вообще развеселил : почему Вас невозможно вывести из себя ? Вас чем-то же можно ранить ?!

Нравится · Ответить · 1 нед.



↪ **Inna Shkileva** ответила · 7 ответов



Елена Савенкова Наталья, а где можно приобрести такой журнал?

Нравится · Ответить · 1 нед.



Наталья Самоукина Елена Савенкова После майских праздников напишите главному редактору журнала **Алевтина Максименко** Она все знает по распространению журнала)

Нравится · Ответить · 1 нед.



Татьяна Паклинская

24 февраля · 🌐



Я всё-таки это сделала 🙌🙌🙌 завершила статью про виды производственных потерь в управлении персоналом 🧐

Статья была написана давно (ещё в ноябре 🗓️), но у нее не было окончания 🙄 вот на него то у меня и не хватало мотивации 😂😂😂

Но! У меня есть вдохновляющий ресурс в лице **Алевтина Максименко** 🙌🙌 которой удалось столкнуть процесс с мертвой точки ❤️❤️❤️

Как же здорово завершать незавершенки! Пошла гулять 😊



Вы, Олеся Максименко, Елена Шейкина и ещё 136

Комментарии: 85



Михаил Горин Весело весело!

Нравится · Ответить · 3 нед.



Татьяна Паклинская Ми...

Нравится · Ответить · 3 нед.



Виктория Кучинская Пожалуйс

Нравится · Ответить · 3 нед.



Julia Shlentsova Татьяна, где буд...

Нравится · Ответить · 3 нед.



Julia Shlentsova Татьяна, спасибо. Я сегодня уже писала лично, что тема очень актуальная и вовремя. Смысл моего выступления на конференции smm в hr был именно в повышении производительности, технологии не дадут сами по себе высокий уровень конверсии по привлечению персонала в соцсетях, то же подтвердили коллеги маркетологи. Время- место- люди 🙏

Нравится · Ответить · 3 нед.



Юлия Рябова Тема прям отозвалась. Как бы почитать?

Нравится · Ответить · 3 нед.



Валентина Кузьменко-Добродомова Татьяна, ссылку получила, и наконец то дочитала, честно говоря, не сразу, а раза со второго) Как всегда очень здорово структурировано и интересно написано! Особенно очень понравился подход с монстрами по бракам 🙌 и конечно бережливое мышление! Спасибо, Татьяна! 🙌🙌❤️

Нравится · Ответить · 1 нед.



Татьяна Паклинская ответила · 1 ответ



Алёна Гаврилова Татьяна, где можно ознакомиться со статьей?


Нравится · Ответить · 1 нед.




Алёна Гаврилова ответила · 2 ответа

Анализ контента журнала



 **Алевтина Максименко** 4 февраля · 🌐

Анализирую контент журнала «Управление развитием персонала». Год назад авторы писали о влиянии психоэмоционального состояния сотрудников на результаты труда, профилактику стресса на работе. Обсуждали рациональное использование знаний в командах, планирование преемственности в России, новые взгляды на управление персоналом во втором тысячелетии. Эти темы важны и сегодня. Однако еще ярче видна кардинальная трансформация мира людей. Главные функции, которые выполняет со... Ещё





[Darya Shatrova](#) - о методах короткого обучения: «... когда есть выбор - провести микроформат или ничего, я предпочту микро. Когда сотрудник без перерыва принимает звонки с конфликтными клиентами на протяжении нескольких недель, а на 4-часовой тренинг его не отпускают из-за колоссальной нагрузки на линии, микрообучение по теме «Стресс-менеджмент» как глоток свежего воздуха. Это не только обучение техникам работы с эмоциями, это профилактика выгорания, а для организации - проявление заботы о сотруднике и сохранение его лояльности»

Наставничество



Grebennikon 25 лет

[Настройка уведомлений](#)
[Личный кабинет](#)
[Выход](#)

[Рубрикация статей](#)

Новое видео [Подписка на канал](#)



PUBLIC RELATIONS
Интервью Галины Паниной, экс-директор PR&OR, LEROY MERLIN



СТРАТЕГИИ ИНТЕРНЕТ-МАРКЕТИНГА
Введение в интернет-маркетинг



Сегментация потребителей
Как сегментировать клиентов компании. ABC-анализ и ABCX-регламент

Последние темы

- [Налоги и налогообложение](#)
- [Страхование](#)
- [Стратегическое планирование](#)
- [Внебюджетные фонды](#)
- [Выходной торговле](#)
- [Общие аспекты финансового менеджмента](#)
- [Информационное обеспечение маркетинга](#)
- [Информационные технологии в менеджменте](#)
- [Информационные системы в финансах](#)
- [Balance score card](#)
- [Все темы](#)



ОТДЕЛ МАРКЕТИНГА
Каким должен быть маркетинг сегодня



СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ КЛИЕНТАМИ
Плановая ценность клиента. Сколько стоит Ваш клиент. Еще раз про LTV



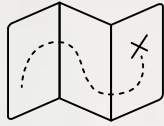
Аудит и контроль продаж
Показатели, которые увеличат продажи

Популярные темы

- [Кадры свое право](#)
- [Стратегическое управление клиентом](#)
- [Личная эффективность](#)
- [Подбор персонала](#)
- [Оценки персонала](#)
- [Лидерство](#)
- [Анализ взаимосвязей](#)
- [Коммуникационные аспекты](#)
- [Человеческий капитал](#)
- [Кадры свои политика](#)
- [Все темы](#)







Этапы предпечатного процесса





Успехов! И до встречи на страницах журнала!



Контакты для связи:

E-mail: maksimenko@grebennikov.ru

Тел.: +7 916 589 39 98